



Информационно-аналитический отчет о деятельности Центра содействия трудоустройства выпускников на 31.12.2024г.

Раздел 1. Полное наименование образовательной организации.

Автономное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва».

Раздел 2. Информация о мониторинге трудоустройства.

Мониторинг трудоустройства выпускников – одна из важнейших задач деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва».

Цель проведения мониторинга: получить информацию о фактической занятости выпускников в течение 3-х лет после окончания обучения в колледже и своевременно оказать содействие в трудоустройстве выпускникам. В связи с этим решающее значение имеет поддержание связи с выпускниками и установление контактов с работодателями.

Задачи мониторинга:

- определение уровня и качества подготовки выпускников колледжа;
- изучение требований к выпускникам со стороны работодателей.

Основные принципы проведения мониторинга:

- достоверность (используемая для мониторинга информация должна обладать высокой степенью достоверности);
- актуальность (информация обновляется ежемесячно);
- постоянство (мониторинг осуществляется на постоянной основе раз в месяц);
- единство (мониторинг осуществляется по единым формам, основаниям и правилам);
- доступность (информация о результатах мониторинга доступна для использования в работе сотрудниками колледжа).

Способ сбора данных:

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников.

Представители работодателей, как правило, дают высокую оценку профессиональной подготовке студентов, овладевших общими и профессиональными компетенциями. Эта оценка отражена в персональных характеристиках студентов-практикантов, отзывах руководителей.

По результатам мониторинга трудоустройства можно сделать вывод, что выпускники АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва» востребованы на рынке труда.

Раздел 3. Информация о проведенных мероприятиях по содействию в трудоустройстве выпускников.

Оказание психологической поддержки.

Реализация данной поддержки осуществляется на уровнях:

- на *мотивационном уровне* как повышение активности человека, актуализация потребности в работе, потребности в самопознании и самореализации;

- на когнитивном уровне как повышение самооценки, коррекция представлений человека о самом себе;
- на эмоциональном уровне как коррекция текущего состояния клиента, формирование умений саморегуляции;
- на поведенческом уровне как формирование эффективных умений и навыков.

Формы психологической поддержки:

- индивидуальное консультирование;
- групповые консультации.

Методы психологической поддержки:

<i>Психологическое просвещение</i>	Получение полезной информации об эффективном поведении в различных ситуациях, связанных с поиском работы.
<i>Психологическое консультирование</i>	Встречи с психологом: - способствуют повышению мотивации к поиску работы; -- оказывают помощь в профессиональном самоопределении с целью принятия осознанного решения в определении способов и вариантов развития профессиональной карьеры с учетом своих психологических особенностей; - оказывают помощь в построении долгосрочных жизненных планов, формировании установок и мотивации к последующему трудоустройству по полученной специальности; - помогают осознать свои проблемы, нормализовать эмоциональное состояние перед встречей с работодателем.
<i>Психологическая диагностика</i>	Используются бланковые и компьютерные методики, которые выявляют индивидуально-психологические свойства личности, на основе которых выпускникам выдаются рекомендации относительно выбора сферы деятельности и прогноз успешности в профессиональной деятельности.

Проведение тренингов.

№ п.п.	Наименование тренинга	Кол-во выпускников, принявших участие	Дополнительная информация
1	Осознание и развитие личностного потенциала	34	Основные цели: - обучить участников навыкам и технике активного поиска работы; - укрепить уверенность выпускников в себе; - сформировать стратегию поведения при поиске работы; - познакомить с методами самопрезентации при встрече с работодателями; - отработать навыки общения, позитивного самовосприятия; - познакомить с элементами аутотренинга; - познакомить с алгоритмом составления эффективного резюме и написания сопроводительных писем; - отработать навыки работы в условиях многозадачности; - познакомить с методами профилактики стрессового состояния; - научить эффективным приемам повышения мотивации; - познакомить с техниками управления
2	Успешное трудоустройство	34	
3	Диплом есть, что дальше?	30	
4	Ищу работу. Самые действенные приемы общения	34	
5	Поиск работы: психологические фишки	32	
6	Моя профессия	34	
7	Сопроводительное письмо и резюме. Практикум	34	
8	Как управлять своей карьерой	34	
9	Эмоциональный интеллект	31	
10	Я и профессия	29	
11	Основа тайм-менеджмента	34	
12	Адаптация на рабочем месте	33	
13	Портфолио карьерного продвижения	31	
14	Как пройти испытательный срок	34	

			собственными эмоциями.
--	--	--	------------------------

Мероприятия, направленные на информирование об особенностях ведения предпринимательской деятельности.

№ п.п.	Наименование мероприятия	Кол-во выпускников, принявших участие	Дополнительная информация
1	Мастер класс: «Ты – предприниматель»	34	Основные цели: - популяризация предпринимательства; - оказание консультационных услуг молодым предпринимателям; - сформировать видение будущего и поставить задачи, а также мобилизовать волю для их решения; - сформировать личный бренд предпринимателя.
2	Мастер класс: «Телефонный разговор с работником»	34	
3	Информационная кампания, направленная на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность (видео ролик, памятки и листовки)	34	
4	Игра: «Школа начинающего предпринимателя»	25	
5	Самоменеджмент и самомотивация	31	
6	Личный бренд предпринимателя	34	
7	День карьеры	34	

Организация мероприятий с участием работодателей.

№ п.п.	Наименование мероприятия	Форма проведения	Кол-во участников		Дополнительная информация
			студенты	гости	
1	Встречи с представителями профессий	очная	251 (из них 25 выпускника)	1	1.Руслан Михайлович Проводников – чемпион мира по боксу по версии WBO, депутат Думы Югры.
		очная	32 (из них 6 выпускников)	2	2. Елена Витальевна Шумакова - заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. 3. Софья Евгеньевна Конух – директор департамента физической культуры и спорта автономного округа-Югры
		очная	256 (из них 32 выпускника)	1	3. Александр Александрович Карелин – трехкратный олимпийский чемпион, многократный чемпион мира, Сенатор РФ.
		очная	213 (из них 30 выпускников)	1	4. Алсу Венеровна Маганова – председатель общественной палаты Югры
		очная	223	1	5. Ярослав Святославский –

			(из них 28 выпускн иков)		спортсмен национальной паралимпийской сборной, многократный чемпион России по велоспорту и триатлону.
		очная	135 (из них 16 выпускн иков)	1	6. Людмила Борисовна Низамова – уполномоченный по правам ребенка Югры
		очная	56 (из них 22 выпускн ика)	1	7. Евгений Леонидович Редькин – главный тренер сборной команды Югры по биатлону
		очная	175 (из них 17 выпускн иков)	1	8. Никита Леонидович Моргунов – заслуженный мастер спорта России, чемпион Европы, призер чемпионата мира, многократный чемпион России по баскетболу.
		очная	123 (из них 26 выпускн иков)	1	9. Николай Зимятов - четырёхкратный олимпийский чемпион по лыжным гонкам
		очная	125 (из них 29 выпускн иков)	1	10. Александр Завьялов - трёхкратный призёр зимних Олимпийских игр по лыжным гонкам
		очная	134 (из них 27 выпускн иков)	2	11. Галина Шлыкова - председатель комитета по лыжероллерам Федерации лыжных гонок России и Сергей Крянин - директор Спортивной школы олимпийского резерва
		очная	164 (из них 34 выпускн иков)	1	12. Ашапатов Алексей Витальевич - российский спортсмен, четырёхкратный паралимпийский чемпион, многократный чемпион, рекордсмен России, Европы и мира по легкой атлетике среди спортсменов с поражением опорно- двигательного аппарата.
		очная	134 (из них 34 выпускн иков)	2	13. Генеральный секретарь Федерации триатлона России - Ибрагим Шухратович Касимов и заместитель Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа – Югры Эдуард Владимирович Исаков
		очная	151 (из них 27 выпускн иков)	2	14. Степанова Вероника, заслуженный мастер спорта России, олимпийская чемпионка игр в Пекине 2022 года, серебряный призер чемпионата мира 2019 года, чемпионка первенства России 2021 года, победительница общего зачета

					Кубка России 2023/2024 года И Дементьев Евгений, заслуженный мастер спорта России, олимпийский чемпион на играх 2006 года в Турине, призер чемпионата мира: 2005, 2007 года, призер Кубка мира: 2003/2004, 2005/2006, 2006/2007 года.
		очная	132 (из них 21 выпускн иков)	1	15. Член общественной палаты Свердловской области, руководитель управления по развитию общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание», признанный эксперт в сфере образования и просвещения - Иван Александрович Попп.
Данные встречи призваны помочь обучающимся в выборе профессионального пути и поддержать в принятии одного из главных решений в жизни каждого человека. Встречи с представителями ряда перспективных профессий помогают больше узнать о содержании труда в каждом из представленных профессиональных направлений, о возможностях развития в той или иной сфере и получить экспертные ответы на все волнующие вопросы. Главная идея заключается в том, что именно человек создает свою профессию, и общение с ее представителем дает понимание личного пути конкретного специалиста.					
2	Подписание соглашений о сотрудничестве	очная			1. Бюджетное учреждение дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спортивная школа «Центр адаптивного спорта»; 2. Бюджетное учреждение Ханты- Мансийского автономного округа- Югры «Центр спортивной подготовки сборных команд Югры»; 3. Ватерпольный Клуб «Югра»; 4. Хоккейный Клуб «Югра»; 5. Региональная общественная организация «Федерация футбола Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; 6. Бюджетное учреждение Ханты- Мансийского автономного округа- Югры «Центр спортивной подготовки сборных команд Югры» 7. Государственное казенное учреждение города Москвы «Центр спортивных инновационных технологий и подготовки сборных команд» Департамента спорта города Москвы 8. Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный центр подготовки спортивного резерва»
Часть выпускников, которые заканчивают обучение в АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва» продолжают свою спортивную карьеру и трудоустраиваются в вышеуказанные организации					
3	Проведение мастер классов для	очная	5 выпускн	56	1. Кириллова Оксана Петровна, мастер спорта по спортивной

	студентов «Зарядка с чемпионом», «Спортивная суббота»		иков		акробатике, тренер «Центр развития культуры и спорта «Олимп»
		очная	4 выпускников	42	2. Дайрукин Константин Андреевич - тренер-преподаватель МБУ «СК «Дружба».
		очная	13 выпускников	26	3. Шабанова Александра Сергеевна, главный тренер женской сборной команды ЮГУ по баскетболу;
		очная	14 выпускников	17	6. Каленская Галина Андреевна, руководитель и тренер Центра развития культуры и спорта «ОЛИМП»;
		очная	17 выпускников	1	7. Брусникина Ольга Александровна, олимпийская чемпионка по синхронному плаванию;
		очная	20 выпускников	36	8. Дзюбинский Иван Витальевич, руководитель и тренер по дзюдо «PANDA JUDO CLUB»;
4	Приглашение работодателей на демонстрационные, государственные экзамены (в качестве председателей и членов экзаменационных комиссий);	очная	34	1	Вдовиченко Александр Сергеевич – директор Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр спортивной подготовки сборных команд Югры» - председатель государственной экзаменационной комиссии
5	Анкетирование работодателей по вопросам качества подготовки выпускников и ожидаемого профиля будущего специалиста.	очная	93 студента и 34 студента выпускных групп	0	Производственную практику студенты проходили в следующих организациях: - АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва»; - МБОУ СОШ № 4 г.Ханты-Мансийска; - МБОУ «СОШ № 9» г.Ханты-Мансийска; - МБОУ «Гимназия №1» г.Нижневартовска; - МАОУ «Лицей №5» г. Камышлов; - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» г. Пыть-Ях; - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 имени Созонова Юрия Георгиевича» г.Ханты-Мансийска; - МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Покачи; - МАОУ «Средняя общеобразовательная школа-сад № 10» г. Когалыма;

					- МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15» г. Екатеринбурга; - МАОУ СОШ 101 г. Пермь; - МБОУ "Центр образования №7 им. Дунина-Горкавича А.А." г.Ханты-Мансийска; - МОУ СОШ д. Баграш-Бигра; - МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1 имени Ю.А. Гагарина» Челябинская область, г. Златоуст; - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 27» г. Сургута; - ЛГ МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4» г. Лангепаса; - Дошкольная образовательная автономная некоммерческая организация «Антошка»; - МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 8» города Нефтеюганска; - Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивный комплекс «Дружба» города Ханты-Мансийска.
Общее количество студентов, проходивших производственную практику: 93 Количество обучающихся, прошедших производственную практику на «4» и «5»: 90 Общая успеваемость: 100% Качественная успеваемость: 97% В процессе опроса задавался вопрос о том, насколько руководителей организаций (потенциальных работодателей) удовлетворяют полученные студентами во время обучения знания и профессиональные практические навыки. Ответ на это вопрос получен от всех 10 респондентов. Подавляющее большинство участвовавших в опросе (94 %) утверждают, что полученные знания вполне устраивают работодателей. При этом порядка 6% из числа опрошенных затруднились дать какие-либо оценки. Положительным является тот факт, что респонденты, для которых этот опыт оказался негативным, отсутствуют.					
6	Экскурсии на предприятия	очно	21 выпускников	0	1. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр спортивной подготовки сборных команд Югры»;
		очно	19 выпускников	0	2. Ватерпольный Клуб «Югра»;
		очно	29 выпускников	0	3. Хоккейный Клуб «Югра».
		очно	34 выпускника	0	4. Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр спортивной подготовки сборных команд Югры»

Конкурсы профессионального мастерства.

Студенты АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва» участвовали в следующих конкурсах профессионального мастерства, Всероссийских конференциях, студенческих олимпиадах:

- Добровольный квалификационный экзамен при правительстве Москвы по специальности «Педагог / преподаватель» – АУ ЮКИОР – диплом третьей степени (1 человек);
- Всемирный фестиваль молодежи в г.Сочи – АУ ЮКИОР – 3 обучающихся;
- Всероссийский заочный конкурс агитационных плакатов «Профилактика гиподинамии» среди студентов СПО – АУ ЮКИОР – диплом первой степени (1 человек);
- Всероссийский конкурс индивидуальных проектных работ «студентов 1 курса училищ (колледжей) олимпийского резерва «Физическая культура и спорт как социальные явления общества» – АУ ЮКИОР – диплом третьей степени (1 человек);
- Олимпиада по физической культуре и спорту – АУ ЮКИОР – диплом первой степени (3 человека);
- Олимпиада по физической культуре и спорту – АУ ЮКИОР – диплом второй степени (2 человека);
- Олимпиада по физической культуре и спорту – АУ ЮКИОР – диплом третьей степени (1 человек);
- Всероссийский конкурс научных работ по направлению «Эффективные практики работы с одаренными детьми в области спорта» – АУ ЮКИОР – диплом первой степени (1 человек);
- Всероссийский конкурс научных работ по направлению «Эффективные практики работы с одаренными детьми в области спорта» – АУ ЮКИОР – диплом второй степени (1 человек);
- Каникулярный интенсив для одаренных детей – АУ ЮКИОР (организатор) – благодарственное письмо (2 человека);
- Всемирный фестиваль молодежи 2024 – АУ ЮКИОР – сертификат участника (1 человек);
- Олимпиада по физической культуре и спорту – АУ ЮКИОР – сертификат участника (6 человек);
- Региональный этап Всероссийского проекта «Вызов Первых» – АУ ЮКИОР – благодарственное письмо (13 человек);
- Межрегиональная смена «Наука. Творчество. Спорт» для детей Белгородской области – АУ ЮКИОР(организатор) – благодарственное письмо (2 человека);
- Всероссийский конкурс научных работ среди обучающихся учреждений среднего профессионального и высшего образования «Современные аспекты физического воспитания и спорта различных возрастных групп. Выявление и поддержка одаренных детей в области спорта» – АУ ЮКИОР – диплом первой степени (1 человек);
- Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» - 2024 в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре – АУ ЮКИОР – диплом первой степени (1 человека);
- Всероссийский фестиваль обучающихся училищ олимпийского резерва «АП! АКТИВНЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ» – АУ ЮКИОР – 4 место (3 человека).

Мероприятия по трудоустройству студентов с ОВЗ и инвалидностью.

Данные мероприятия не проводились в связи с отсутствием выпускников, относящихся к данной категории.

Раздел 4. Информация о принятых мерах по содействию трудоустройства выпускников.

Информирование выпускников об актуальных вакансиях.

Информирование выпускников о вакансиях осуществляется следующим образом:

- размещение информации об имеющихся вакансиях на информационных досках;
- размещение информации об имеющихся вакансиях в социальных сетях и мессенджерах;
- беседы с выпускниками о способах получения информации посредством сети интернет и подключении к проверенным цифровым платформам, на которых можно найти вакансию и разместить резюме.

Мониторинг и обновление актуальных вакансий осуществляется еженедельно.

АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва» получает информацию о вакантных местах следующим образом:

- Проверка вакансий на цифровых платформах и порталах по трудоустройству;
- Обзвон организаций, имеющих отношение к специальности 49.02.01 Физическая культура с целью уточнить, имеются ли вакантные места (детские сады, школы, колледжи, спортивные комплексы, фитнес клубы, тренажерные залы и т.д.)

Создание страниц ЦСТВ на сайте образовательной организации и в социальных сетях, мессенджерах.

Страница Центра содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников создана на сайте, в социальных сетях и мессенджерах.

На данных страницах указана необходимая информация о трудоустройстве и актуальных вакансиях.

Официальный сайт АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва»:

<https://www.ugrakor.ru/index.php/uchashchimsya/informatsiya-o-trudoustrojstve-vypusknikov>

Группа вконтакте:

<https://vk.com/club218000868>

Работа горячей линии по вопросам занятости выпускников.

Горячая линия по вопросам занятости выпускников создана. Информация указана на официальном сайте АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва».

Разработка и размещение (распространение) материалов о составлении резюме.

Формы ознакомления выпускников с правилами написания резюме и сопроводительного письма:

- размещение рекомендаций на сайте и в социальной группе;
- индивидуальное консультирование;
- проведение практикумов по составлению резюме и сопроводительного письма.

Обеспечение возможности получения дополнительного образования и прохождения курсов по смежным профессиям.

Возможность получения дополнительного образования, прохождения курсов по смежным профессиям в стенах АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва» отсутствует. Однако сотрудники Центра содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников оповещают выпускников на общих собраниях и практикумах о возможности получения дополнительного образования, прохождения курсов повышения квалификации в других организациях. Данная информация также размещена на информационных досках.

Обеспечение участия студентов в различных программах федеральных проектов.

В настоящее время данная мера не применяется в образовательной организации.

Раздел 5. Информация об организациях/предприятиях, в которые первоочередно трудоустраиваются выпускники.

- Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Центр спортивной подготовки сборных команд Югры»;
- Ватерпольный Клуб «Югра»;
- Хоккейный Клуб «Югра»;
- детские сады;
- общеобразовательные школы;

- спортивные комплексы;
- фитнес клубы;
- тренажерные залы и т.д

Раздел 6. Выводы.

Проведенный анализ трудоустройства выпускников АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва» показывает, что система мониторинга в колледже работает эффективно и не требует кардинальных изменений. Из анализа мониторинга показателей трудоустройства и занятости выпускников видна положительная динамика по трудоустройству выпускников колледжа.

Выпускники АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва» не обращались в службу занятости в целях поиска работы, что говорит о востребованности их профессии на рынке труда.

Интересные данные были установлены по позиции «доля выпускников, продолживших обучение». Следует отметить, что часть студентов, относящихся к позиции «доля трудоустроенных выпускников», также продолжили обучение в высших учебных заведениях.

Знания, полученные в колледже, дают возможность для поступления в высшие учебные заведения. По результатам мониторинга, большая часть выпускников из числа решивших продолжить обучение (более 90%) решают продолжить обучение по полученной в колледже специальности, что свидетельствует об осознанности выбора специальности и о том, что обучение в колледже закрепило этот выбор.

Сводный анализ общей занятости выпускников показывает стабильно высокую занятость лиц, получивших среднее профессиональное образование в АУ «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва».

В дальнейшем необходимо активнее развивать сотрудничество с социальными партнерами на этапе подготовки специалистов через организацию учебных и производственных практик, проведение встреч со студентами колледжа и т.д. Кроме того, необходимо продолжить опыт проведения мониторингов трудоустройства выпускников, расширив спектр исследуемых показателей с целью более точного изучения потребностей рынка труда и образовательных потребностей молодежи.

Начальник отдела СПО

К.Е. Подтёпина